



Danmarks Bedste Division

-Et projekt om det fremtidige fælles spejderarbejde i København

Statusrapport marts 2016
Keld Andreassen og Vasant Kotak

Indhold

Baggrund og målsætning	2
Rapporten	2
Opsummering og overordnede konklusioner	3
Workshoppen	3
Opfølgning	4
Tilbagemeldinger fra grupperne under udviklingsdelen	4
Gruppernes udviklingspunkter	7
Tværgående emner	10
Divisionen som et fællesskab for grupperne	10
Organisering af divisionsarbejdet	10
Grenledernetværk	11
Grenarrangementer	11
Støtte til programarbejdet	11



Baggrund og målsætning

Antallet af divisionsledelsesmedlemmer i Absalon Division er i de senere år faldet, og de nuværende medlemmer genopstiller ikke på divisionsrådsmødet i 2016. Derfor fandt divisionsledelsen i december 2014 en arbejdsgruppe bestående af Keld Andreassen og Vasant Kotak. Arbejdsgruppen blev bedt om at arbejde for at rekruttere medlemmer til en ny divisionsledelse, der skulle vælges på divisionsrådsmødet i 2016.

Målsætningen for projekt Danmarks Bedste Division blev i januar 2015 formuleret således:

- 2015: **At besøge alle grupperne og gøre dem bevidst om divisionens arbejde og få gjort det interessant at "være med".**
- 2016: **At vi til divisionsrådsmødet kan få valgt en ny stærk divisionsledelse, så vi fortsat kan være Danmarks Bedste Division.**

Efter at have besøgt nogle grupper blev målsætningen justeret til:¹

- 2015: **At besøge alle grupperne og gøre dem bevidst om divisionens arbejde og få gjort det interessant at "være med".**
- 2016: **At bruge gruppernes input til at formulere en vision for samarbejdet og det fælles spejderarbejde i Absalon division.**
- 2016: **At vi til divisionsrådsmødet kan få valgt en ny stærk divisionsledelse, så vi fortsat kan være Danmarks Bedste Division.**

Rapporten

Denne rapport beskriver arbejdsgruppens arbejde med grupperne i Absalon division og gruppernes input fra de forskellige udviklingspunkter.

Gruppernes skriftlige tilbagemeldinger findes som bilag i Dropbox:

<https://www.dropbox.com/sh/r04kp4ylazwsktd/AAAWSjCdIK414uLbO3O7RE9Ua?dl=0>

Arbejdsgruppen har på baggrund af de mundlige tilbagemeldinger knyttet anbefalinger til, hvordan divisionen fremadrettet kan forholde sig til de forskellige emner og problemstillinger.

¹ Det blev meget hurtigt klart, at besøgene i sig selv ikke ville føre til direkte rekruttering, men at grupperne havde værdifuld input til det fremtidige fælles spejderarbejde.



Opsummering og overordnede konklusioner

Metode

Arbejdsgruppen har i 2015 og 2016 besøgt ledermøder i 11 spejdergrupper med aktivt spejderarbejde, herunder to søspejdergrupper. På møderne blev der gennemført workshops af 1-1½ times varighed.

Feedback fra lederne

Arbejdsgruppen fik generelt god feedback på besøgene, og lederne gav især udtryk for, at de var glade for at divisionen inddrager grupperne i divisionens arbejde. Mange ledere gav udtryk for, at de fik meget ud af både orienteringspunkterne og udviklingsdelen af arbejdsgruppens besøg.

Ingen kandidater til divisionsledelsen

Der var ingen ledere, der under arbejdsgruppens besøg gav udtryk for at ville melde sig som divisionschefer eller divisionsledelsesmedlemmer i divisionsledelsens nuværende form.

Lederne kender ikke meget til divisionen

Der var en del uvidenhed og nysgerrighed— især blandt nyere ledere — omkring hvad divisionen er, og hvordan den er organiseret. Lederne oplever kun at høre fra divisionen, når der mangler hjælpere.

Stor tilslutning til divisionsarrangementer

Lederne sætter pris på divisionens tilbud og grupperne er aktive brugere af divisionens tilbud, især grenarrangementerne. Lederne vil gerne bidrage til planlægningen og gennemførelsen af fælles arrangementer i fremtiden.

Ønske om samarbejde

Der er et stort ønske om samarbejde om aktiviteter og erfaringsudveksling på grenniveau fra stort set alle grupper. Dette kan eksempelvis være om udvikling af aktiviteter og program, hvor korpsets tilbud er svære at bruge i den praktiske planlægning.

Divisionen som fællesskab

Mange ledere betragter divisionen som et fællesskab for grupperne frem for en overliggende organisation. Divisionens rolle er i så fald mere faciliterende og koordinerende end udførende.

Workshoppen

Besøgene i grupperne var udformet som workshops, der bestod af tre dele:

- 1: En **orienteringsdel** med beskrivelse af divisionens organisering, tilbud til grupperne og andre aktiviteter i divisionen.
- 2: En **udviklingsdel** om gruppernes brug af divisionens tilbud, samarbejde mellem grupperne og lederens ønsker til det fremtidige arbejde i divisionen.
- 3: **Beskrivelse** af hvad det indebærer at være divisionsledelsesmedlem, og hvilket personligt udbytte man kan få af arbejdet i divisionsledelsen.

Del 2 var det, der fyldte mest. Her blev der dels besvaret nogle spørgsmål skriftligt og gennemført en kortere udviklingsproces med udgangspunkt i lederens ønsker til divisionen.

Der er sammen med gruppernes besvarelser lavet lister (brainstorm) over de forskellige emner, lederne bragte på banen. Ud fra listerne blev der udvalgt et enkelt emne, lederne vurderede kunne give mest værdi til den enkelte gruppe. Med udgangspunkt i et mindmap fordybede ledergruppen sig i det udvalgte emne og kom med input til, hvordan grupperne og divisionen fremover kan arbejde med emnet. Lederens besvarelse, inklusiv brainstormen og mindmap'et er beskrevet på de følgende sider.



Opfølgning

Arbejdsgruppen havde planlagt en workshop, hvor lederne kunne bidrage til videreudvikling og konkretisering af de emner, der er kommet frem under arbejdsgruppens besøg.

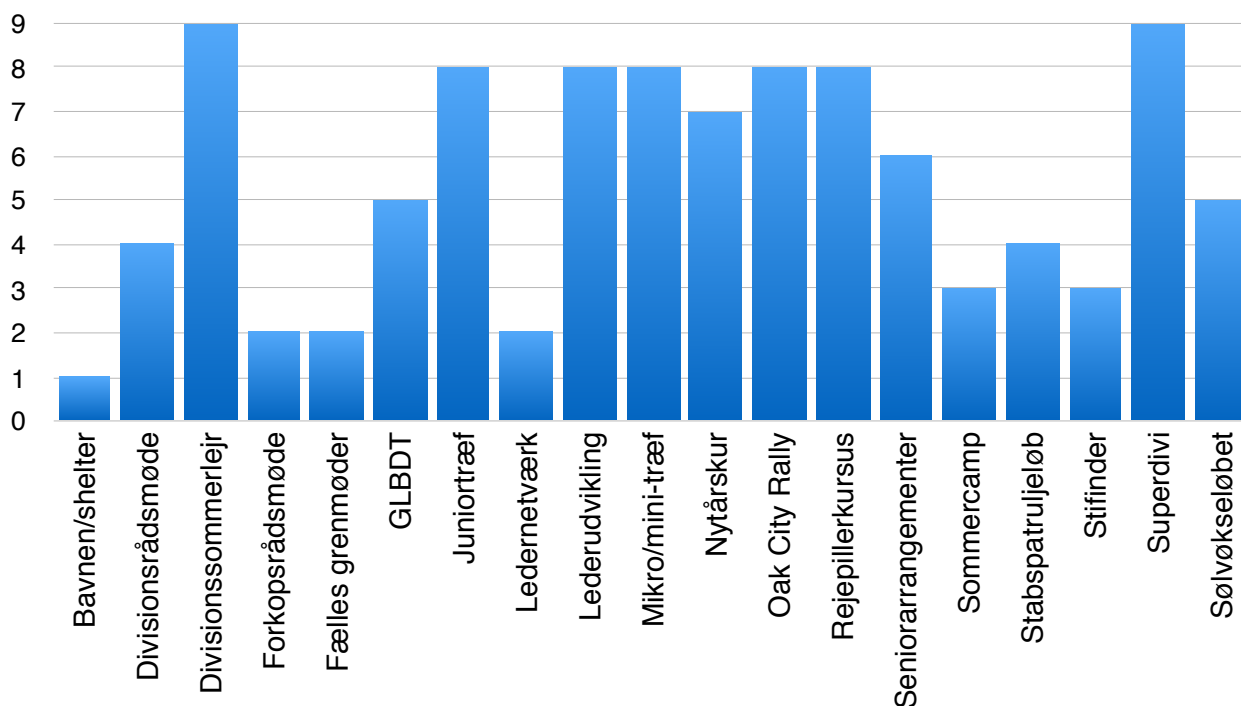
Desværre blev workshoppen aflyst på grund af for få tilmeldinger.

Opfølgningen bliver i stedet en kortere workshop i forbindelse med Divisionsrådmødet den 31. marts 2016. Målet med denne workshop er, at gøre emnerne handlingsorienterede, så den kommende divisionsledelse har nogle konkrete ønsker og input til, hvordan grupperne ser opgaverne løst.

Tilbagemeldinger fra grupperne under udviklingsdelen

Gruppernes brug af divisionens tilbud

Grupperne er generelt aktive brugere af divisionens tilbud. Nedenstående tabel viser, hvor mange af de 11 besøgte grupper, der deltager i de forskellige tilbud fra divisionen²



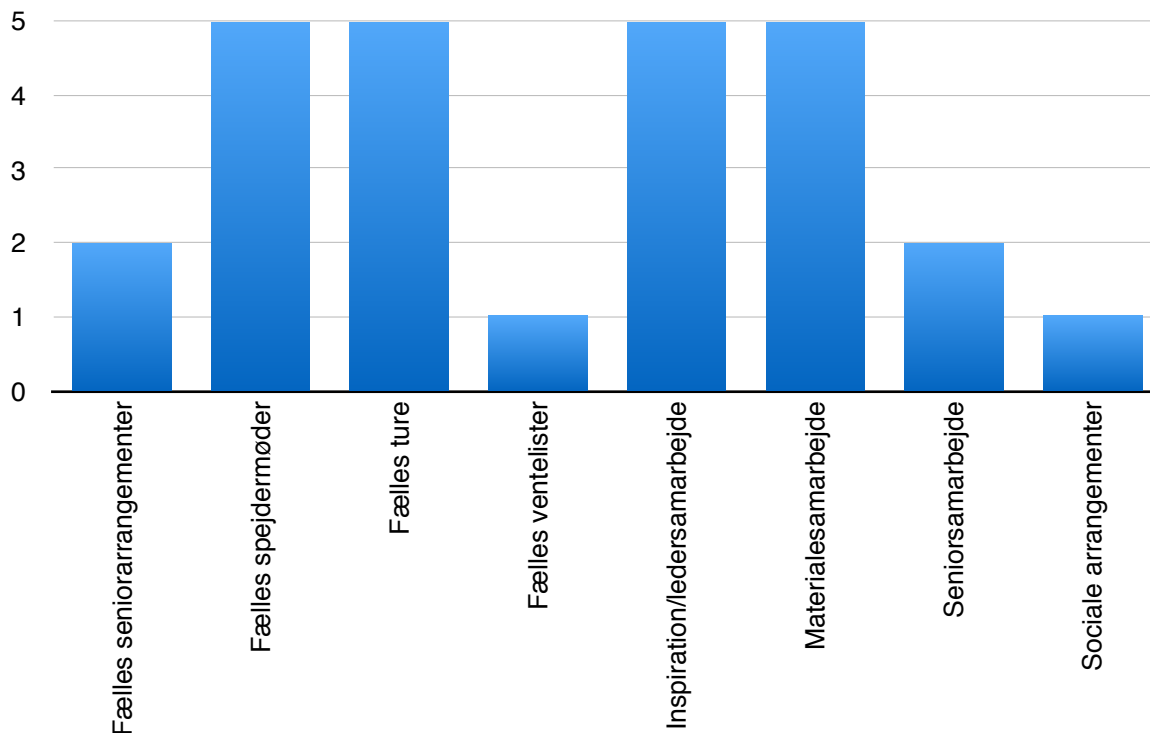
Grupperne er flittige brugere af divisionens tilbud, og grenarrangementer fylder også meget i gruppernes ønsker til det fremtidige fælles spejderarbejde.

² Oversigten er baseret på, hvad de nuværende ledere selv kan huske, at gruppen har deltaget i inden for de sidste år. Der kan derfor være lidt usikkerhed forbundet med tallene.



Gruppernes indbyrdes samarbejde

Der er stor forskel på, hvor meget grupperne samarbejder indbyrdes³, men samarbejdet drejer sig primært om fælles spejdermøder og -ture, inspiration til spejderarbejdet og lån af materialer og hytter.



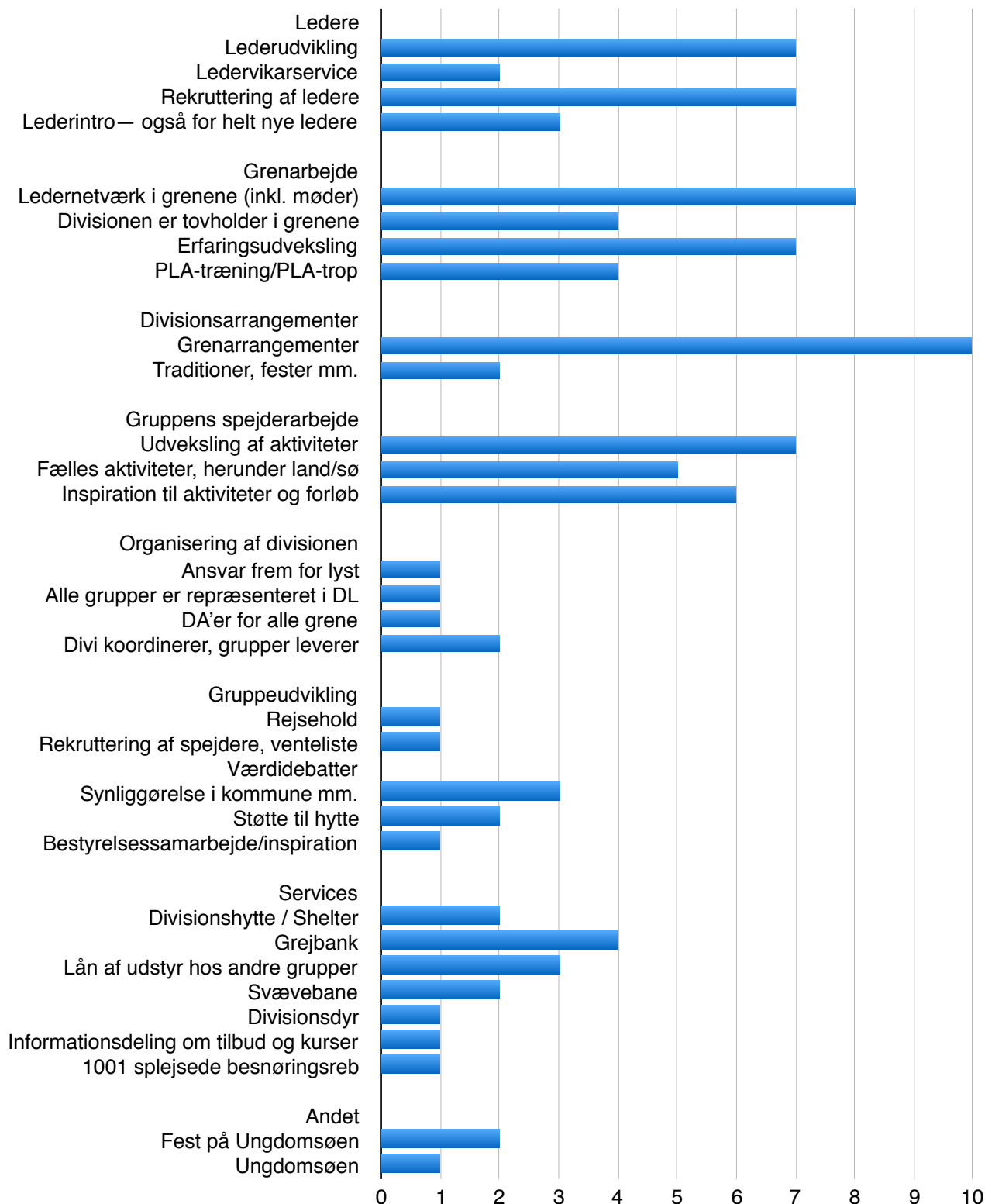
Hvis det fælles spejderarbejde i København i fremtiden skal baseres på netværk grupperne imellem frem for i divisionen som selvstændig organisation, kan man lære af de grupper, der allerede samarbejder med hinanden. De har erfaringer med at tage initiativ, fordele ansvar mellem sig og gennemføre fælles aktiviteter og arrangementer.

³ Nogle grupper, især søspejderne, har angivet at de slet ikke samarbejder med andre grupper i divisionen, mens andre grupper typisk samarbejder med en enkelt gruppe.



Gruppernes fremadrettede ønsker til divisionen

Grupperne har meget forskelligt fokus, men lederens ønsker til det fremtidige arbejde i divisionen har mange fællestræk på tværs af grupperne. Arbejdsgruppen har efter bedste evne kategoriseret ønskerne og lagt den sammen⁴



⁴ Da ønskerne er lederens egne formuleringer har arbejdsgruppen vurderet substansen i de enkelte ønsker og placeret dem i ovennævnte kategorier. Lederens egne formuleringer findes som bilag i Dropbox:

<https://www.dropbox.com/sh/r04kp4ylazwsktd/AAAWSjCdIK414uLbO3O7RE9Ua?dl=0>



Gruppernes udviklingspunkter

Som opfølgning på lederens ønsker til det fremtidige arbejde i divisionen, fordybde ledergrupperne sig i et udvalgt emne i form af et gruppeinterview og et mindmap.⁵

Ledernetværk i grenene (3. Vesterbro Vildgæssene)

- Divisionen skal facilitere netværket ved at igangsætte og invitere til de første møder samt sikre at der er aktivitet i netværkene.
- Der skal være faste grenmøder på tværs af grupperne.
- Grupperne skal levere til arrangementer, der ligger på faste tidspunkter med fast planlægningscyklus.
- Ledernetværket kan støtte erfaringsudveksling ved eksempelvis besøg i andre grupper og lederudveksling.

Rekruttering af ledere (4. Absalon)

- Divisionen støtter gruppens arbejde med fastholdelse af spejdere og seniorer. Der kan eksempelvis dannes netværk, hvor spejderne og seniorerne lærer at lave noget for andre, for på den måde at blive introduceret for og styrket i lederrollen.
- Divisionen tilbyder ledertræning og uddannelse, så de store spejdere og seniorer har redskaberne til at være ledere.
- Divisionen støtter gruppen med reklame, eksternt, lokalt og over for forældre.
- Divisionen skaber kontakt til tilflyttere og studerende.
- Divisionen støtter gruppens interne rekruttering over for forældrene med trusler og lokning.

Samarbejdet mellem søspejdere og landspejdere (4. Hvidovre Sø)

- Med udgangspunkt i et ønske om tættere samarbejde mellem søspejdere og landspejdere, blev der udviklet idéer til generelt samarbejde mellem grupperne.
- Grupperne kan udvikle og bytte aktiviteter med hinanden. I praksis kan man invitere hinanden til at prøve de aktiviteter, som man er gode til.
- Lederne kan besøge andre grupper som eksperter i bestemte aktiviteter.
- Spejderne besøge hinanden og lave aktiviteter for hinanden.
- Divisionen kan facilitere erfaringsudveksling omkring metoder og værdier i grupperne.
- Divisionsarrangementer kan gøres mere søspejdervenlige – søspejderne har ikke nødvendigvis alle forudsætninger for at deltage i traditionelle arrangementer.
- Søspejderne vil gerne lave søspejderaktiviteter for landspejderne i divisionen.

Spejdergruppe i København (Bellahøj 21st Barking)

- Der er mange muligheder og særlige udfordringer i at være spejder i København. Det kræver særlig viden, som grupperne skal oparbejde og opretholde.
- Divisionen kan støtte grupperne (ledere, bestyrelse og kasserer) i at få mest ud af at være spejdergruppe i København.
- Divisionen kan skabe overblik over regler for kursusgodtgørelse, drifttilskud og andre tilskud fra kommune og andre.
- Divisionen har kontakt til de relevante personer i kommunen, herunder medlemmer af råd mm. der tildeler penge og har indflydelse på spejdernes vilkår i København.
- Bellahøj 21st Barking har erfaring og ekspertise i kontakt til forvaltninger, lokaludvalg og politikere, herunder samrådet.
- Der er nogle særlige udfordringer ved at være byspejder – hvad gør andre by-divisionser?
- Divisionen kan fortælle historien om, at spejder er godt for børn og unge i kommunen og dermed motivere kommunen til støtte grupperne med faciliteter mm.

⁵ Mindmaps for de forskellige grupper findes som bilag i Dropbox:

<https://www.dropbox.com/sh/r04kp4ylazwsktd/AAAWSjCdIK414uLbO3O7RE9Ua?dl=0>



Inspiration (Brønshøj-Husum Gruppe)

- Tage udgangspunkt i, hvad grupperne gør og gerne vil, derfor fokus på de opgaver, grupperne gerne vil have løst, på divisionsrådsmødet.
- Bruge energi på udviklingsplanen på divisionsrådsmødet.
- "Divisionen" er et fællesskab af københavnske spejdere, der gerne samarbejder. Divisionen som "udenrigsminister", der repræsenterer grupperne eksternt.
- Grupperne inspirerer hinanden.
- Divisionen laver rammen for en fælles programdag, hvor ledere fra de forskellige grupper mødes for at lægge hvert deres program. Man kan så engagere praktiske eksperter inden for forskellige emner og kreative eksperter eller procesvejledere, der kan guide lederne igennem den kreative proces med at lægge et program.
- Gruppe-til-gruppe samarbejde om forløb. Grupperne planlægger og beskriver detaljeret gode forløb og deler dem med hinanden.
- En gruppe laver noget for flere grupper. Gruppen laver et kreativt rum, hvor man udvikler et ambitiøst projekt for andre grupper. Det kan være et løb, en tur eller en enkelt aktivitet for andre grupper.

Erfaringsudveksling om aktiviteter (Lersøparkspejderne)

- Divisionen laver sin egen aktivitetsdatabase og divisionen leverer IT-løsningen. spejder.dk kan fungere som inspiration til opbygning.
- Aktiviteterne kategoriseres efter grene, og der skal være en god søgefunktion.
- Både ledere og spejdere skal have online adgang, så databasen kan bruges i praksis.
- Der skal være mulighed for feedback fra brugerne i form af kommentarer og gode råd, og man skal kunne komme i kontakt med forfatteren, så forfatter og brugere sammen forbedrer aktiviteten.
- Alternativet til en rigtig database kan være et delt drev, der er organiseret på en brugervenlig måde.

Sparring (Orion Gruppe)

- Divisionens rolle er at skabe rum for gruppernes sparring. Det kan være at dele viden om, hvem der er ledere i de forskellige grene i grupperne, vedligeholde maillister og moderede facebookgrupper for grenledere, gruppeledere, kasserer osv.
- Divisionen kan indkalde til et forum, hvor mange grupper kan mødes og sparre indbyrdes på grenniveau samt GL- og kassererniveau.
- Divisionen kan lave et onlineforum for erfaringsudveksling og deling af best practice.
- Divisionen er opsøgende i forhold til grupperne, så de bliver inddraget i sparringen med andre grupper.

Ingen Division! (Søndermark Gruppe)

- Udgangspunktet er en situation, hvor divisionen ikke yder nogen støtte eller service til grupperne.
- Grupperne indgår i i netværk på grenniveau, inklusiv GL.
- De enkelte ledere og spejdere tager initiativ til aktiviteter, arrangementer og projekter og idéerne præsenteres i netværkene.
- Der afholdes fælles grenmøder, som grupperne skiftes til at invitere til.
- Grupperne samarbejder om PL/PA-træning.
- Grupperne tager direkte kontakt til hinanden.
- Arrangementer, herunder divisionsturneringer bliver arrangeret af dem, som har lyst, og der vil derfor med tiden opstå og forsvinde arrangementer.



Ungdomsøen (Søspejdergruppen "Gry")

- Da Gry ikke har den store tradition for at engagere sig i divisionssamarbejdet, blev der taget udgangspunkt i, hvordan Ungdomsøen kunne støtte søspejderarbejdet.
- Ungdomsøen kan være et aktivitetssted, hvor spejdere kan lave sø-og landspejderaktiviteter sammen.
- Øen kan være et sted, hvor søspejdere giver søspejderoplevelser til børn og unge, der ikke er spejdere, og et sted hvor sejlkubber møder søspejdere.
- Søspejdere skal have særlige privilegier på Ungdomsøen, såsom at slippe for at betale havnepenge og have mulighed for at overnatte.
- Ungdomsøen kan være omdrejningspunktet for sejlads og et mødested for søspejdere.
- Ungdomsøen kan blive et kursussted for (sø)spejdere.

Besøge hinanden (Valbyparkspejderne)

- Grupperne kan samarbejde parvis som venskabsgrupper. Samarbejdet kan blandt andet omfatte fælles ture, spejderne deltager i spejdermøder i venskabsgruppen, lederne deltager i møder i venskabsgruppen.
- Divisionen skaber kontakten mellem grupperne og lederne.
- Lederne samarbejder med venskabsgruppen om erfaringsudveksling og rød tråd.
- Divisionen arrangerer temaaftener med erfaringsudveksling.
- En gruppe kan invitere til fælles grenmøde som en slags åbent hus.

Deling af aktiviteter og forløb (Yggdrasil Gruppe)

- Korpsets støtte til programlægning (aktivitetsdatabasen på dds.dk) svær at bruge i den daglige planlægning af program.
- Divisionen (eller nogle driftige ledere) faciliterer en digital platform til deling af aktiviteter og forløb for divisionens grupper og ledere.
- Platformen er brugervenlig og grenbaseret med en god søgefunktion.
- Der er et forum til erfaringsudveksling.
- Brugerne er lederne, og der er særlige dele for de store spejdere og for nye ledere.
- Det er lederne selv, der leverer indholdet, og forfatteren kan kontaktes og fungere som ekspert.
- Indholdet er løb, møder, aktiviteter og forløb.
- Der er en beskrivelse af hvilke materialer, der skal bruges. Denne kan kobles til en oversigt over hvilket grej, de forskellige grupper har, så grupperne kan låne eksempelvis kanoer og klatregrej af hinanden.



Tværgående emner

Følgende afsnit er en beskrivelse af nogle af de emner, der blev nævnt i flere grupper, men ikke nødvendigvis blev arbejdet dybere med. Fælles for emnerne er, at de blev berørt i flere forskellige sammenhænge, og arbejdsgruppen finder dem centrale i det fremtidige fælles spejderarbejde i København.

Divisionen som et fællesskab for grupperne

Der er en udbredt opfattelse af, at divisionsarbejdet er en ekstra byrde, få er villige til at løfte ud over deres daglige arbejde i gruppen. Flere grupper ser derfor den fremtidige division mere som et fællesskab om spejderarbejdet i København, end som en overliggende organisation. Det fælles spejderarbejde skal tage udgangspunkt i, hvad der giver værdi for grupperne.

Grupperne anerkender, at divisionen har nogle formelle forpligtelser, mens erfaringsudveksling og arrangementer i vid udstrækning kan baseres på et samarbejde direkte imellem grupperne.

Udgangspunktet kan være, at initiativet ligger hos lederne og spejderne, der inviterer til eksempelvis grenledermøder. Når arbejdet er baseret på, at nogen har lyst til at lave noget, tager de initiativ, og arrangementer opstår og forsvinder alt afhængigt af om lysten og efterspørgslen er der.⁶

Anbefaling

Selvom man tager udgangspunkt i, at det fælles spejderarbejde er et samarbejde mellem grupperne, er der behov for at facilitere og koordinere samarbejdet.⁷

Anbefaling

Divisionsrådet bør tage en principiel diskussion om divisionens rolle. Korpsets love indeholder nogle forpligtelser for divisionen. Det kan diskuteres om divisionen ud over de formelle forpligtelser skal servicere grupperne med arrangementer, lederudvikling mm, eller om divisionen i stedet skal fungere som facilitator for arbejde, der i praksis gennemføres af grupper eller ledere fra grupperne.

Organisering af divisionsarbejdet

En gruppe arbejdede med tanken om et gruppesamarbejde uden en division.⁸ Dette førte til tanker om, hvordan det fælles spejderarbejde i København kunne organiseres i netværk mellem ledere og grupper. Aktiviteter og arrangementer afhænger af, hvad de enkelte ledere og grupper tager initiativ til.

En enkelt gruppe udtrykte et stærkt ønske om at genetablere en organisation med faste divisionsassistenter (DA) for de enkelte grene og for ledertræningen; (DAMIK, DAMIN, DAJUN, DASP, DASEN, DALT).⁹ En anden gruppe ønskede en tovholder for to årlige arrangementer i hver gren.¹⁰

Anbefaling

En meget lille divisionsledelse må fokusere på de lovbestemte krav. Arbejdsgruppen finder det urealistisk at finde divisionsledelsesmedlemmer for alle grenene.

⁶ Søndermark Gruppe

⁷ Erfaringen fra blandt andet B2 i 2003 er, at når den formelle koordineringsrolle nedlægges, opstår netværk og samarbejde ikke nødvendigvis af sig selv, selv om der ønske om og behov for det.

⁸ Søndermark Gruppe

⁹ 21st Bellehøj-Barking

¹⁰ Lersøparkspejderne



Grenledernetværk

Mange ledere gav udtryk for, at samarbejde mellem grenlederne var et værdifuldt forum til erfaringsudveksling. Lederne har selv en direkte interesse i at oprette og vedligeholde disse netværk.

Anbefaling

Divisionens rolle er som tovholder eller igangsætter af netværk. Tovholderen skal blandt andet holde sig ajour med, hvem der grenledere i grupperne og sørge for at invitere lederne til de respektive facebookgrupper. Hvis der er ressourcer til det, kan divisionen arrangere temaaftener og andre lederudviklingsaktiviteter.

Grenarrangementer

Der var en udbredt erkendelse af, at de enkelte grenarrangementer måtte planlægges og gennemføres af ledere fra divisionens grupper.

En enkelt gruppe gav udtryk for, at det var sjovt og givende at være med til at planlægge et divisionsarrangement.¹¹

Anbefaling

Udnytte gruppernes villighed og ekspertise i grenarrangementer og bruge ressourcerne på tilbud, der ligger ud over grenarrangementerne

Støtte til programarbejdet

Flere grupper gav udtryk for at korpsets arbejdsstof og aktivitetsdatabasen ikke var særligt gode værktøjer i den daglige planlægning af spejderarbejdet. To grupper arbejdede med idéen om et divisionsbaseret system for sparring og deling af aktiviteter og forløb¹²

Anbefaling

Divisionen har ikke ressourcer til at opbygge en divisionsbaseret aktivitetsdatabase, men kan skabe kontakt mellem interesserede ledere, der har kompetencerne til at opbygge et system for erfaringsudveksling og deling af aktiviteter, løb, møder og forløb.

Divisionen kan søge indflydelse på arbejdet med at forny korpsets arbejdsstof.

¹¹ Brønshøj-Husum gruppe om MiniTræf

¹² Orion Gruppe og Lersøparkspejderne.