

Udviklingsplan 2018 - Absalon Division

I de kommende år ville divisionsledelsen arbejder omhandle følgende :

Divisionssommerlejr 2020, Kvalitets arrangementer for Spejderne og Overgangene mellem trop/senior og senior/leder.

Disse fokusområder udmøntes i såvel kort sigtet projekter, som mere langsigtede målsætninger og strategier, og vil ligeledes understøtte hinanden. Samlet skal disse fokusområder understøtte et overordnet formål om at *fastholde vores spejdere og ledere i grupperne.*

1. Tilbagevendende kvalitets arrangementer for spejderne

Igennem divisionens arrangementer oplever spejderne et fælleskab uden for deres egen gruppe, vi ser det derfor som en vigtig prioritet, at der fra divisionens side leveres attraktive arrangementer for vores spejder. Som det er nu afvikles der årligt en vifte af arrangementer for divisionens spejdere, og vi skal som divisionsledelse understøtte, at der fortsat er teams til at planlægge disse, og de løbende udvikles og kvaliteten sikres.

2. Divisionssommerlejr 2020

Som et naturligt led i ønsket om igennem arrangementer, at styrke det brede fællesskab i divisionen, ønsker at vi at afholde en divisionssommerlejr i 2020. Divisionssommerlejren skal for grupperne stå som at attraktiv tilbud fremfor de muligheder de ellers har for sommerlejr. Kræfterne er i divisionen til at planlægge de enkelte dele af lejren, men vi i den nærmeste fremtid havde fundet de lejrchefer, der vil påtage sig, den koordinerende rolle og ligesom den nærmere form på lejren skal på plads.

3. Overgangene mellem trop/senior og senior/leder.

Vi ønsker som divisionsledelse at understøtte det hele spejderliv, fra mikro til senior og længere endnu. Særligt vil vi have fokus på overgangen fra trop/senior og senior/leder, og balancen mellem det både at være senior og leder.

På den korte bane vil kræfterne være rettet mod støtte til divisionens unge klaner, således at der i divisionen skabes et attraktivt seniorarbejde, der holder de unge seniorer som aktive spejdere. Unge og aktive seniorer skaber et mindre spring mellem det at være tropsspejder, og det at være senior. På den lange bane ønsker vi ligeledes at skabe et øget fokus på de ældste tropsspejder, værende igennem fælles arrangementer med seniorgrenen, således at de er en del af dette fællesskab allerede inden deres oprykning, som det kan være korte og lokalforankret kurser målrettet divisionens PL og PA'er.