

UDVIKLINGSPLAN 2012-2014

Udviklingsplanen er lavet for en 2-årig periode, da det kræver tid at få gennemført planerne. Udviklingsplanen er gældende for 2012-2014, og revideres i 2013.

Mål:

1. 1350 medlemmer i Absalon Division i 2014
2. Mindst 10 ledere mere i divisionens grupper
3. Flere grupper deltager på divisionens arrangementer
4. Et velfungerende samarbejde i tropsgrenen, for at sikre en bedre fastholdelse af spejderne
5. Halvdelen af divisionens medlemmer deltager på divisionsommerlejren i 2013
6. Indenfor 2 år at få en afklaring på kasserersituationen

Handlingsplan:

Pkt 1 og 2:

Skaffe flere ledere, der kan modtage de børn, der er på venteliste rundt omkring i grupperne

- Ledere skaffes blandt andet på Spejder Speed Dating
- Egne netværk udforskes, for at finde potentielle ledere
- De andre universitetsbyer kontaktes, for at etablere en fælles indsats for at hverve de seniorer og spejdere, der flytter til byerne for at studere.

Pkt 3:

- Mere synlighed fra divisionsledelsen hos grupperne, f.eks på grupperådsmøder og ledermøder
- Mere støtte til teams, for at forsøge at øge kvaliteten af arrangementerne

Pkt 4:

- Opstarte PL/PA-træning
- Opfordre til fælles tropsmøder.
- Facilitere og belønne deltagere i Adventure-ligaen

Pkt 5:

- Øge synligheden af arrangementet hos grupperne.
- Få information helt ud til forældre.

Pkt 6:

- Fortsat søge efter en frivillig kasserer.
- Indhente tilbud på professionel kasserer, der kan lave vores budget og regnskab, evt. i samarbejde med andre divisioner, så omkostningerne kan minimeres.